


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 30» Г.ТОБОЛЬСКА  
(МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД №30» Г.ТОБОЛЬСКА)**

**От работников**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МАДОУ  
«Детский сад № 30»  
г. Тобольска

  
С.Г. Скипина  
«05» 07 2023 г.

**От работодателя**

Директор  
МАДОУ «Детский сад №30»  
г. Тобольска

  
Н.С. Сидоренко  
«05» 07 2023 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад №30» г. Тобольска  
на 2023-2026 гг.**

Тобольск, 2023





04.08.2023

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №30» г. Тобольска, в лице директора Сидоренко Натальи Сергеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №30» г. Тобольска Скипиной Светланы Геннадьевны, заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №30» г. Тобольска на 2023-2026 гг. изменения и дополнения:

1. На титульном листе Коллективного договора изменить дату вступления Коллективного договора в силу и читать в следующей редакции:  
«Коллективный договор вступает в силу с «22» июня 2023 г.».
2. Пункт 1.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«1.4. Договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее по тексту - ТК РФ), Законами Российской Федерации:
  - Федеральным законом РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - Закон РФ от 19.04.1991 №1032-10 «О занятости населения в РФ» (в действ. ред.);
  - Федеральный закон от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (в действующей редакции);
  - Иными законодательными и нормативными правовыми актами Тюменской области с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, мер социальной поддержки для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и не может ухудшить положение работников.»